

Remuneratierapport 2018 Accolade

Goedgekeurd op 5 juni 2019 door de Raad van Commissarissen van Accolade.

Goed maatschappelijk ondernemerschap is een essentiële voorwaarde voor het vertrouwen dat de samenleving heeft in het bestuur van en het toezicht op woningcorporaties. Daarom hebben Aedes en de Vereniging van Toezichthouders in Woningcorporaties (VTW) een Governancecode ontwikkeld. In deze code zijn normen voor goed bestuur en toezicht, transparantie, externe verantwoording en financiële beheersing vastgelegd. Accolade hecht hier grote waarde aan en hanteert de voor de sector geldende aanbevelingen en codes. Dat betekent dat de reglementen en statuten van Accolade opgesteld zijn volgens de Governancecode Woningcorporaties. Volgens artikel 7, lid 6 sub f van het reglement van de Raad van Commissarissen (hierna: RvC) van Accolade en artikel 3.9 van de Governancecode doet de Remuneratiecommissie verslag van de wijze waarop het beoordelings- en bezoldigingsbeleid in het afgelopen boekjaar in de praktijk is gebracht en geeft zij een overzicht van het bezoldigingsbeleid dat het komende boekjaar en de daaropvolgende jaren door de RvC wordt voorzien.

Beleid ten aanzien van benoeming bestuurders en arbeidsvoorwaarden

De heren R. Swart en mevrouw J.A. Hartholt vormen per 1 november 2018 gezamenlijk het collegiaal bestuur van Accolade. Het bestuur is benoemd op 17 september 2012 voor een periode van vier jaar. Op 17 september 2016 is het bestuur herbenoemd na een fit en proper procedure.

De heer Swart is sinds juni 2010 in dienst en heeft een dienstverband voor onbepaalde tijd. Bij zijn benoeming als bestuurder zijn de bestaande arbeidsvoorwaarden overgenomen, waarbij de CAO gevolgd wordt.

Mevrouw Hartholt is sinds mei 2007 in dienst en heeft een dienstverband voor onbepaalde tijd. Bij haar benoeming als bestuurder zijn de bestaande arbeidsvoorwaarden overgenomen, waarbij de CAO gevolgd wordt.

Tot 1 november 2018 was de heer Groenveld bestuurder van Accolade. Dhr. Groenveld heeft de wens geuit op zoek te willen gaan naar een nieuwe uitdaging en heeft in overleg met het bestuur en de Raad van Commissarissen zijn bestuurlijke rol per 1 november neergelegd. Dhr. Groenveld is sinds september 2008 in dienst en heeft een dienstverband voor onbepaalde tijd. Met de heer Groenveld is een vaststellingsovereenkomst afgesloten waarin is overeengekomen dat de heer Groenveld per 1 augustus 2019 Accolade gaat verlaten. Bij zijn benoeming als bestuurder zijn de bestaande arbeidsvoorwaarden overgenomen, waarbij de CAO gevolgd wordt.

De bestuurders hadden in 2018 de beschikking over een leaseauto.

Pensioenfondsen

De bestuurders nemen deel aan de geldende pensioenregeling van de Stichting Woningcorporaties (SPW). Het percentage pensioenpremie dat door de bestuurders wordt afgedragen stemt overeen met het percentage dat werknemers verschuldigd zijn op wie de CAO Woondiensten van toepassing is.

Beoordelings- en bezoldigingsbeleid

Bezoldiging 2018

In 2018 heeft het bestuur een vaste beloning ontvangen. Deze honorering is vastgesteld op 80% van de WNT norm en voldoet daarmee aan de WNT norm. De bezoldiging van de bestuurders wordt jaarlijks verantwoord in de jaarrekening. Accolade kent een beloningssysteem met een vaste beloning, waarbij een eindschaalsuitkering van toepassing is. Deze eindschaalsuitkering geldt niet voor het bestuur sinds 2012.

Bezoldiging 2019

In januari 2019 heeft de remuneratie van de twee bestuurders plaats gevonden. Er is uitvoerig stil gestaan bij de gerealiseerde doelen in 2018. De remuneratiecommissie heeft naast het gezamenlijke gesprek, ook

individueel een remuneratiegesprek met de bestuursleden. Hierin zijn diverse onderwerpen besproken zoals, onderlinge taakverdeling, ambities, balans werk-privé en de rol van de RvC.

De RvC heeft geconcludeerd dat de in december 2012 gemaakte afspraken, die jaarlijks worden geactualiseerd, zijn nagekomen. De RvC spreekt haar waardering uit voor de wijze van functioneren van de RvB (zowel als persoon als team) en concludeert dat het een hectisch jaar is geweest. Dit heeft geleid tot een positieve beoordeling van het bestuur.

De RvC hanteert ook in 2019 de 80% norm van het WNT in de beloning van het bestuur.

Werkplan

Om te kunnen sturen op resultaat en ontwikkeling wordt voor alle medewerkers een model van planningsgespreken, functioneringsgesprekken en beoordelingsgesprekken gehanteerd. Binnen dit systeem vormen de prestaties de basis voor de beoordeling. De beoordeling van het bestuur door de RvC sluit aan op deze methodiek door eveneens met een jaarlijks werkplan te werken. In het werkplan zijn de strategische doelstellingen, vanuit de begroting en het ondernemingsplan, vertaald in financiële en niet-financiële doelstellingen voor het bestuur gezamenlijk en individueel. Ook in 2019 worden de bestuurders zowel gezamenlijk als individueel beoordeeld. Bij de door het bestuur te formuleren en door de RvC vast te stellen doelstellingen, wordt tevens vastgelegd hoe gemeten wordt of, en in welke mate, de doelstellingen gerealiseerd zijn.